**Протокол анкетирования работодателей по ОПОП:**
**50.03.03 История искусств, 51.03.01 Культурология, 54.03.04 Реставрация**
**(в анкетировании приняли участие 5 работодателей)**

| Вопросы работодателям | Средний балл | Результаты анкетирования |
|---|---|---|
| **Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?** | Нет отказов | 100% |
| **Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников СПБРСИ** | Высокий уровень подготовки выпускников | 100% |
| | Многолетнее сотрудничество с СПБРСИ | 90% |
| | Хорошие рекомендации о выпускниках | 50% |
| **Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников** | | |
| Актуальность и полнота полученных знаний и умений | Полностью удовлетворен | 100% |
| Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи | Полностью удовлетворен | 100% |
| Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации | Полностью удовлетворен | 100% |
| Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования | Полностью удовлетворен | 100% |
| Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации | Полностью удовлетворен | 100% |
| **Степень универсальными компетенциями выпускников** | | |
| Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий | Полностью удовлетворен | 100% |
| Способность к организации и управлению проектной деятельностью | Полностью удовлетворен | 100% |
| Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию | Полностью удовлетворен | 100% |
| Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.) | Полностью удовлетворен | 100% |
| Способность организовывать и руководить работой команды | Полностью удовлетворен | 100% |
| **Требования к выпускникам СПБРСИ, претендующим на трудоустройство** | Профессиональные компетенции | 100% |
| | Способность к освоению | 80% |

| | | |
|---|---|---|
| | современных технических средств и технологий | |
| | Способность к самостоятельному решению поставленных задач | 80% |
| | Креативность | 60% |
| | Коммуникабельность | 30% |
| | Инициатива в работе | 30% |
| | Умение работать в команде | 40% |
| | Умение организовывать работу коллектива | 10% |
| **Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников СПБРСИ** | Да | 100% |
| **Какие формы сотрудничества с СПБРСИ считаете целесообразным развивать?** | Целевое обучение студентов | 50% |
| | Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы | 50% |
| | Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов | 40% |
| | Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов СПБРСИ | 50% |
| | Проведение практики студентов СПБРСИ на вашем предприятии | 60% |
| | Организация стажировок преподавателей СПБРСИ на базе вашего предприятия | 10% |
| | Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия | 40% |
| | Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия | 10% |
| | Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов СПБРСИ | 20% |
| Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников СПБРСИ | Полностью удовлетворен | 100% |

**Протокол анкетирования работодателей**
**по ОПОП: 52.05.01 Актерское искусство, 55.05.01 Режиссура кино и телевидения**
**(в анкетировании приняли участие 5 работодателей)**

| Вопросы работодателям | Средний балл | Результаты анкетирования |
|---|---|---|
| **Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?** | Нет отказов | 75% |
| | Отсутствие стажа работы | 12,5% |
| **Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников СПБРСИ** | Высокий уровень подготовки выпускников | 87,5% |
| | Многолетнее сотрудничество с СПБРСИ | 75% |
| | Я сам выпускник СПБРСИ | 100% |
| | Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве | 12,5% |
| **Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников** | | **90%** |
| Актуальность и полнота полученных знаний и умений | Полностью удовлетворен<br>Скорее удовлетворен | 87,5%<br>12,5% |
| Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи | Полностью удовлетворен<br>Скорее удовлетворен | 75%<br>25% |
| Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации | Полностью удовлетворен<br>Скорее удовлетворен | 87,5%<br>12,5% |
| Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования | Полностью удовлетворен<br>Скорее удовлетворен | 87,5%<br>12,5% |
| Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации | Полностью удовлетворен | 100% |
| **Степень универсальными компетенциями выпускников** | | 80% |
| Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий | Полностью удовлетворен<br>Скорее удовлетворен | 75%<br>25% |
| Способность к организации и управлению проектной деятельностью | Полностью удовлетворен<br>Скорее удовлетворен | 75%<br>25% |
| Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию | Полностью удовлетворен<br>Скорее удовлетворен | 75%<br>25% |
| Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.) | Полностью удовлетворен | 100% |
| Способность организовывать и руководить работой команды | Полностью удовлетворен<br>Скорее удовлетворен | 75%<br>25% |

| | | |
|---|---|---|
| **Требования к выпускникам СПБРСИ, претендующим на трудоустройство** | Профессиональные компетенции | 100% |
| | Способность к освоению современных технических средств и технологий | 100% |
| | Способность к самостоятельному решению поставленных задач | 75% |
| | Креативность | 100% |
| | Коммуникабельность | 12,5% |
| | Инициатива в работе | 100% |
| | Умение работать в команде | 100% |
| | Умение организовывать работу коллектива | 100% |
| | Хороший уровень владения иностранными языками | 12,5% |
| **Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников СПБРСИ** | Да | 100% |
| **Какие формы сотрудничества с СПБРСИ считаете целесообразным развивать?** | Целевое обучение студентов | 12,5% |
| | Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы | 25% |
| | Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов | 37,5% |
| | Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов СПБРСИ | 62,5% |
| | Проведение практики студентов СПБРСИ на вашем предприятии | 100% |
| | Организация стажировок преподавателей СПБРСИ на базе вашего предприятия | 50% |
| | Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия | 75% |
| | Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия | 75% |
| | Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов СПБРСИ | 62,5% |
| Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников СПБРСИ | Полностью удовлетворен | 100% |

**Оценочная шкала результатов анкетирования**

| Степень удовлетворенности | Процентный интервал удовлетворенности |
|---|---|
| Неудовлетворенность | До 50% |
| Частичная неудовлетворенность | От 50% до 65% |
| Частичная удовлетворенность | От 65% до 80% |
| Полная удовлетворенность | От 80% до 100% |