

**Протокол анкетирования работодателей по ОПОП:
50.03.03 История искусств, 51.03.01 Культурология, 54.03.04 Реставрация
(в анкетировании приняли участие 5 работодателей)**

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников СПБРСИ	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с СПБРСИ	90%
	Хорошие рекомендации о выпускниках	50%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, выработать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам	Профессиональные	100%

СПБРСИ, претендующим на трудоустройство	компетенции	
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	80%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	80%
	Креативность	60%
	Коммуникабельность	30%
	Инициатива в работе	30%
	Умение работать в команде	40%
	Умение организовывать работу коллектива	10%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников СПБРСИ	Да	100%
Какие формы сотрудничества с СПБРСИ считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	50%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	40%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов СПБРСИ	50%
	Проведение практики студентов СПБРСИ на вашем предприятии	60%
	Организация стажировок преподавателей СПБРСИ на базе вашего предприятия	10%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	40%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	10%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов СПБРСИ	20%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников СПБРСИ	Полностью удовлетворен	100%

**Протокол анкетирования работодателей
по ОПОП: 52.05.01 Актерское искусство, 55.05.01 Режиссура кино и телевидения
(в анкетировании приняли участие 5 работодателей)**

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	75%
	Отсутствие стажа работы	12,5%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников СПБРСИ	Высокий уровень подготовки выпускников	87,5%
	Многолетнее сотрудничество с СПБРСИ	75%
	Я сам выпускник СПБРСИ	100%
	Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	12,5%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		90%
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	87,5%
	Скорее удовлетворен	12,5%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	75%
	Скорее удовлетворен	25%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	87,5%
	Скорее удовлетворен	12,5%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	87,5%
	Скорее удовлетворен	12,5%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
	Скорее удовлетворен	
Степень универсальными компетенциями выпускников		80%
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, выработать стратегию действий	Полностью удовлетворен	75%
	Скорее удовлетворен	25%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	75%
	Скорее удовлетворен	25%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	75%
	Скорее удовлетворен	25%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
	Скорее удовлетворен	
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	75%
	Скорее удовлетворен	25%

Требования к выпускникам СПБРСИ, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	75%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	12,5%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	100%
	Умение организовывать работу коллектива	100%
	Хороший уровень владения иностранными языками	12,5%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников СПБРСИ	Да	100%
Какие формы сотрудничества с СПБРСИ считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	12,5%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	25%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	37,5%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов СПБРСИ	62,5%
	Проведение практики студентов СПБРСИ на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей СПБРСИ на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	75%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	75%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов СПБРСИ	62,5%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников СПБРСИ	Полностью удовлетворен	100%

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%